

Birmensdorf, Februar 2023

Kodex der J. E. Wolfensberger AG

Die J. E. Wolfensberger AG (JEW) hat sich im täglichen Umfang mit ihren Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern zum Ziel gesetzt eine nachhaltige Geschäftsethik zu verfolgen. Dieser Kodex vermittelt Vorgaben zu Sachthemen und dient der Unterstützung in der täglichen Arbeit.

1. Soziale Standards und Menschenrechte

Anstellungsbindungen

Unsere Arbeitnehmenden erhalten einen Arbeitsvertrag, zu welchem auch das Arbeitsreglement und das Spesenreglement gehört. Wir erfüllen damit alle massgeblichen Gesetze. Illegale Beschäftigungspraktiken haben bei uns keinen Platz.

Gleichbehandlung und Fairness

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden mit Würde, Respekt und Integrität. Diskriminierung - jeglicher Art - wird nicht geduldet. Wir achten bei der JEW zudem auf die Privatsphäre, Persönlichkeits- und Datenschutzrechte unserer Mitarbeitenden.

Wir beschränken uns auf die in der Schweiz relevanten Themen. Dass die Anwendung wie Zwangs- und Kinderarbeit, Anwendung von Gewalt, physischer und psychischer Disziplinarstrafen, etc. unzulässig und zu ächten sind, versteht sich genauso, wie die Einhaltung der Menschenrechte entsprechend den Leitprinzipien der UN.

2. Sicherheit und Gesundheit

Wir stellen unseren Mitarbeitenden eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zur Verfügung, die der EKAS und ASA-Richtlinie entspricht. Dies wird in unregelmässigen Abständen von der zuständigen Behörde kontrolliert. Allfällige Mängel werden umgehend beseitigt. Um Unfälle, Verletzungen und Erkrankungen vorzubeugen, haben wir adäquat ausgestattete Arbeitsplätze mit angemessener Beleuchtung, Belüftung und Temperierung. Das Notfallkonzept und ausgewählte, auf die bei uns möglichen Gefahren abgestimmte Informationen der SUVA. Unser Gebäude erfüllt, die hohen lokalen Anforderungen an Bau- und Installationsstandards.

3. Geschäftliche Integrität

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden die strikte Einhaltung der anwendbaren Gesetze und internen Vorgaben. Wir setzen geeignete Massnahmen ein, um die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner bestmöglich zu schützen und deren Sicherheit zu wahren. Jede Art von Korruption und Bestechung ist verboten. In der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten, Behörden und anderen Partnern dürfen keine Bestechungsgelder, grössere Geschenke etc. übergeben oder angenommen werden. Es ist in der Zusammenarbeit untersagt, direkte oder indirekte persönliche und unzulässige geschäftliche oder andere Vorteile anzunehmen oder zu gewähren. Wir respektieren den Schutz des geistigen Eigentums, den fairen Wettbewerb und befolgen die geltenden Steuervorschriften und halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäscherei und Terrorfinanzierung. JEW verwendet keine illegal kopierte oder beschaffte Software.

4. Nachhaltigkeit / Ökologie

Wir stellen sicher, dass alle in Bezug auf die Umwelt geltenden Gesetze und Normen erfüllt werden. Gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen werden gekennzeichnet und ihre sichere Handhabung wird sichergestellt. Darüber hinaus engagieren wir uns für die nachhaltige, ressourcenschonende Produktion. Insbesondere der Einsatz nicht-erneuerbarer Ressourcen solle so sparsam wie möglich erfolgen und im Rahmen des Möglichen kontinuierlich reduziert werden. Die von uns verwendeten Produkte sollten sich für eine Wiederverwendung, Rezyklierung oder zumindest gefahrenlose Entsorgung eignen. Unsere Firma unterstützt das Gedankengut und die Ziele der nachhaltigen Kreislaufwirtschaft. Wir sind FSC-zertifiziert und bieten die klimaneutrale Produktion an. Unsere Mitarbeitenden sind auf ein umweltschonendes Verhalten sensibilisiert und unsere Energieeffizienz soll laufend verbessert werden. Bei Investitionen berücksichtigen wir die Energieeffizienz neuer Geräte.